



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,
Facilement accessible en transport en commun :
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*
Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »

RECRUTE

Un référent handicap CCAS (H/F)

*Titulaire ou contractuel – Cadres d'emplois : Attachés / Assistants socio-éducatifs / Conseiller socio-éducatif (1^{er} grade)
(catégorie A) / Rédacteurs (catégorie B)*

Placé sous la responsabilité de la Directrice du CCAS, vous exercez votre métier en faveur des habitants de la commune, dans le cadre des missions confiées et des politiques définies par le Président du CCAS.

Missions principales

- Favoriser l'intégration des adultes et enfants en situation de handicap dans la ville, en les informant sur les dispositifs accessibles en matière de loisirs, culture, logement, ...
- Soutenir les personnes en situation de handicap dans leurs démarches de la vie quotidienne ;
- Aider à la constitution des dossiers MDPH ;
- Gérer les dossiers d'aides légales nécessitant un accompagnement spécifique : évaluation, visite à domicile, élaboration du plan d'aide, coordination des partenaires ;
- Assurer un partenariat avec les réseaux handicap de la ville et engager des actions communes ;
- Développer le partenariat avec les écoles et les accueils de loisirs de la ville pour favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap ;
- Participer à la mise en place de la semaine du handicap ;
- Rédiger un rapport d'activité annuel du secteur.

Missions secondaires

- Soutenir les travailleurs sociaux dans le cadre de l'accueil, l'information, l'orientation, le conseil et l'accompagnement des usagers.

Compétences et qualités requises

- Expérience dans le secteur social et/ou médico-social souhaité et en particulier dans le domaine du handicap ;
- Connaissance du public accueilli au CCAS et du public porteur d'handicap ;
- Connaissance en méthodologie de projet appréciée ;
- Capacité d'analyse et de communication ;
- Aptitude au travail en équipe et en réseau de partenaires ;
- Dynamisme, autonomie, capacité à fédérer, force de proposition ;
- Qualité d'écoute, de dialogue, et de médiation pour gérer des situations relationnelles difficiles.

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 36h30 hebdomadaires
- 25 CA et 9 RTT
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + 13^{ème} mois + participation mutuelle
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel, des actions favorisant le bien-être au travail, des coûts de repas modérés avec les restaurateurs de la Ville.

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire-Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE